



Patrick COUVREUR

4 spécialités: management, ressources humaines, conduite du changement, innovation sociale
I domaine de prédilection: accompagnement RH et managérial
I posture caractéristique: exigence et bienveillance
I axe de recherche prioritaire: les processus d'innovation sociale

Formation

**Licence en Droit, DES
droit des affaires**

Académie du coaching

**Certifié à la méthode
« Arc en Ciel »**

Patrick Couvreur a exercé depuis plus de 30 ans le métier de Directeur des Ressources Humaines dans des grands groupes automobiles et aéronautiques, aux trois niveaux d'organisation: usine, siège et holding. A ce titre il a développé de nouveaux leviers de performance liés à la conduite du changement dans de nombreux domaines: management, diversité, restructuration, gestion des processus, ..et mis en place des structures innovantes en matière RH: cercles de management, conseil des générations...

Aujourd'hui il mène une activité de conseil et d'accompagnement des Dirigeants dans les étapes clés de leur carrière, conçoit et anime des programmes de formation à l'attention de la fonction Ressources Humaines. Il est président fondateur de l'association Univers'RH pour promouvoir l'innovation sociale et managériale en partenariat avec le Celsa.

Expérience professionnelle

- Depuis 2010: **Consultant coach, conseil et formation.**
- Développement de l'innovation sociale dans un cadre intergénérationnel.
- 2008-2010 **Directeur délégué Prospective sociale Groupe Safran**
- 1999-2008 **Directeur des Ressources Humaines et de la conduite du changement Messier Bugatti**
- **Directeur des Ressources Humaines Snecma Gennevilliers, Hispano Suiza, Valéo.**

Principales compétences

- **Coaching individuel: accompagnement centré sur la personne: transition professionnelle, sur la relation: situations conflictuelles, relations transverses...sur le management: cohésion d'équipe, leadership..sur l'organisation: choix stratégiques, évolution des structures, donner du sens..**
- **Management: déclinaison des objectifs, partage et analyse des pratiques, management visuel, construction et appropriation des valeurs...**
- **Développement des Ressources Humaines: développement de processus clés: entretiens annuels, bilans d'étape, 360°FB... gestion des hauts potentiels, création de réseaux de conseillers de carrière**
- **Pilotage de projets dans le cadre de la conduite du changement: management, insertion, intégration, intergénérationnel.**
- **Ingénierie et animation de formation: gestion des talents, intégration, évolution des métiers**
- **Innovation sociale et managériale: travail avec les DRH adhérents et les étudiants en Master2 du Celsa sur des thématiques d'actualité: les transformation du rapport au travail, l'engagement, la reconnaissance, les réseaux sociaux d'entreprise...**

Références client

- **Safran**
- **Messier Bugatti**
- **Institut Gustave Roussy**
- **L'Oréal**
- **Institut Curie**
- **Turbomeca**
- **Cisco**
- **ARCEP**
- **Sagem**
- **Piaget**
- **Port autonome d'Abidjan**
- **Institut Pasteur**
- **PFM Berthelot ..**